

契約タイプ

資金や条件などのご希望に合わせてお選びいただける4つの契約タイプ。

	加盟要件	契約時必要資金	店舗・内装設備 工事費用	店舗運営 費用	本部フィー	総収入 最低保証	店舗運営サポート
店舗をご用意いただきます	1FC-A ご用意いただくもの ●土地・建物 ●店舗・内装設備 工事費用 ●契約時必要資金	●ファミリーマート運営のための 土地・建物をご用意できる方 ※店舗物件に関する要件は、 担当者までお問い合わせください。	●本体工事 ●店舗の内装設備工事 ●冷蔵付帯設備工事 ●照明ボックス工事 ●設計監理料 などの費用が必要になり ます。*1		月額営業総利益*2のうち 250万円以下の部分……49% 250万円を超え、 350万円以下の部分……39% 350万円を超える部分……36%		●店舗値下・廃棄ロス分担金 販売期限切れ商品など食品の店舗値下・ 廃棄ロス原価高の一部を本部が負担します。 ①経営習熟期間 (開店1ヶ月～開店12ヶ月) 開店1ヶ月～4ヶ月の 店舗値下・廃棄ロス原価高の金額 80% 開店5ヶ月～12ヶ月の 店舗値下・廃棄ロス原価高の金額 50% ②経営習熟期間 終了後 毎月の店舗値下・廃棄ロス原価高に応じた 10%～25%を本部が負担します。
	1FC-B ご用意いただくもの ●土地・建物 ●店舗工事費用 (一部本部負担) ●契約時必要資金	●ファミリーマート運営のための 土地・建物をご用意できる方 ※店舗物件に関する要件は、 担当者までお問い合わせください。	150万円 内訳 元入金……………150万円 ・両替現金、商品代金の 一部となります。 ■その他費用 ●開店時にストアスタッフ 募集、許可申請などで 50万円ほどが必要に なります。 ●上記の他に、店長研修 受講時の交通費・宿泊費、 2～3ヶ月程度の生活費も 必要になります。	●本体工事 ●店舗の内装設備工事 ●設計監理料 などの費用が必要になり ます。*1 内装設備工事の一部は 本部が負担します。	●店舗運営に 関わる費用 ●水道光熱費 などは加盟者の 負担です。	月額営業総利益*2のうち 250万円以下の部分……52% 250万円を超え、 350万円以下の部分……42% 350万円を超える部分……39%	年間 2,000 万円* ³ 24 時間 営業 店
店舗はファミリーマート本部がご用意します	1FC-C ご用意いただくもの ●内装設備 工事費用 ●契約時必要資金	●2名で専業できる方 ●開業資金のうち1,000万円 程度を手元資金として ご用意できる方 (契約時必要資金150万円を 含みます。)	●店舗の内装設備工事 ●冷蔵付帯設備工事 ●照明ボックス工事 ●設計監理料 などの費用が必要になり ます。*1 (店舗賃料は本部が 負担します。)		月額営業総利益*2のうち 300万円以下の部分……59% 300万円を超え、 450万円以下の部分……52% 450万円を超える部分……49%		
	2FC-N ご用意いただくもの ●契約時必要資金	●同居する夫婦・事実婚・ 同性パートナー、または同居する 三親等以内の親族2名で 専業できる方 ●18歳以上、70歳以下の方 ●契約時必要資金150万円の他、 開店時にストアスタッフ募集、 許可申請、店長研修受講時の 交通費・宿泊費、2～3ヶ月程度 の生活費をご用意できる方	開業を支援する加盟 制度があります。 (P.3をご参照ください。)	店舗は本部が用意します。 (店舗賃料は本部が 負担します。)*1		月額営業総利益*2のうち 300万円以下の部分……59% 300万円を超え、 550万円以下の部分……63% 550万円を超える部分……69%	加盟店の年間総収入 が一定額に達しない 時、本部がその総収入 を保証します。

契約期間：開店から10年間*5

*1) 販売用什器や情報機器などは、一部を除き本部負担で設置します。 *2) 営業総利益＝商品総売上高－売上原価＋営業収入 *3) 総収入として増額を実施します。 *4) 開店日から同月を含め120ヶ月目にあたる月の末日まで。また、2FC-Nは、加盟者(個人の場合)、補助者兼連帯保証人、補助者のいずれかが満75歳となった日の属する月の末日までのいずれか早い日となります。 *5) 毎年、最低賃金額の上昇率に合わせ24時間営業調整額

開店前も開店後もしっかりサポート

開店準備から店舗運営、ステップアップまでトータルでバックアップ。

独立や事業拡大を目指す方々の可能性と夢を応援する、様々な加盟支援制度をご用意。

フランチャイズ加盟制度

独立支援制度について

すぐに開業

ひとり加盟制度

店舗経験がなくても、「一人でも」独立開業できます。本部によるスタッフ募集や育成など費用面でのサポートや、開店前後のフォローで安心してスタートできます。

一人でも独立できる
スタッフ募集支援がある
開店前後の支援がある

店舗経験のあと開業

インターン社員独立支援制度

インターン社員として入社し、最短6ヶ月から12ヶ月の店舗経験で独立開業できます。給与をもらいながら店舗経験を積むことができ、独立時には独立支援金の支給があります。

店舗経験を積みたい
開業資金を抑えたい

店舗運営職社員独立支援制度

店舗運営職として入社し、店舗勤務で店長経験を積み独立開業できます。独立時には独立支援金の支給があります。最短1年から最長4年間にわたり経験を積むことができます。

店長経験を積みたい
開業資金を抑えたい

ストアスタッフ独立支援制度

店長研修修了者またはストアスタッフトータルシステム(SST)ファミマトレーナー以上の資格を持っている方が対象です。独立時には独立支援金の支給があります。

経験を生かしたい
いずれ独立も検討したい
開業資金を抑えたい

独立支援金

取得したストアスタッフトータルシステム(SST)の資格により、フランチャイズ加盟時に独立支援金が支給されます。独立支援金は、契約時必要資金の一部へ充当可能です。

加盟後

複数店経営が目指せます。

いずれの契約タイプからも複数店経営が可能です。

複数店経営のメリット
売上の拡大
経営の安定
リスクの分散

1FC複数店奨励金制度

1FC契約の店舗を複数店経営される方に、契約タイプと店舗数に応じて奨励金をお支払いする制度です。

2FC複数店奨励金制度

2FC-N店舗を複数店経営される方に、1店舗年間48万円(月額4万円)を奨励金としてお支払いします。

※ただし、10店舗を上限とします。



詳しくは担当者までお問い合わせください。

※本部の審査基準を満たすことが条件となります。

加盟を検討される方への運営サポートをさらに強化。安心の助成金・支援金制度。

経営サポート体制

充実の支援制度

店舗値下・廃棄ロス分担金

販売期限切れ商品など食品の店舗値下・廃棄ロス原価高の一部を本部が負担します。

店舗値下助成金

当月の店舗値下原価高の10%(ただし、月額上限1万円)を本部が負担します。

水道光熱費助成金

年間水道光熱費に対し助成金として360万円以下の部分の90%を本部が負担します。

店舗運営支援金

加盟者の店舗運営支援として年間120万円をお支払いします。

24時間営業分担金*

24時間営業の店舗には年間144万円の分担金をお支払いします。

総収入最低保証

加盟店の年間総収入が一定額に達しない時、本部がその総収入を保証します。

* 毎年、最低賃金額の上昇率に合わせて24時間営業調整額として増額を実施します。

[2FC-N契約タイプ]

経営助成金

開店から5年間、店舗所在地により月額6~10万円の経営助成金をお支払いします。

2FC-Nインセンティブフィー

6年目以降は、本部フィーが減額される制度と経営助成金制度のいずれかが適用となります。



2FC-Nステップアップ制度

2FC-Nの加盟店が開店日から満5年経過した時に、1FC-Bまたは1FC-Cにステップアップすることができる制度です。

※一部の店舗では適用にならない場合があります。 ※切替手数料が必要です。 ※本部の審査基準を満たすことが条件となります。

その他の主な経営サポート体制



緊急あんしんダイヤル

本部や営業所の営業時間外の緊急窓口としてご利用いただけます。



警備会社によるセキュリティシステム(任意)

夜間も対応し、ストアスタッフと店舗の安全を守ります。



会計サポート

会計帳票作成や支払代行など、加盟店の会計業務をお手伝いします。



加盟店共済会

加盟者同士の相互扶助による団体保険への加入資格や、有料会員限定の災害見舞金給付をご用意しています。



充実した研修とサポート体制

安心して開店・運営いただくために、充実した研修

未経験の方でも安心して開店・運営いただくために、ファミリーマートでは店長研修、開店時研修など充実した研修システムをご用意しています。また、開店後も本部とスーパーバイザーが一体となって運営をバックアップするとともに、店舗運営を支える

開店前

研修トレーナーのバックアップで、未経験の方でも安心して開店を迎えていただけます。

研修トレーナーのサポートで、店舗運営の自信をつけていただけます。

店長研修

店舗オペレーションプログラム (5日間)

基本的な店舗オペレーションスキル習得を行います。
(接客、レジ基本操作、クリンネス、品質衛生管理、売場づくり)

店舗経営マネジメントプログラム (5日間)

ファミリーマートの店長に求められる役割や、店舗運営のPLAN (計画)・DO (実行)・SEE (検証) サイクルの考え方と回し方について学びます。

店舗運営実践プログラム (4日間)

店舗運営を行うための実践スキル習得を行います。
(発注、QSCレベル向上、スタッフトレーニング)

加盟者向けプログラム (1日間)

経営者意識を高めるために、FC加盟者の役割について学びます。
また、将来のありたい姿を思い描き、店舗経営に取り組む意欲を高めます。

※日数・内容など変更になる場合がございます。

開店時研修

開店前研修

(開店8日前～開店前日)

店長自らスタッフ教育を実践する際も、本部の開店トレーナーがサポートします。

開店後研修

(開店日～開店3日目)

本部の開店トレーナーのサポートを受けながら、業務スケジュールに沿って基本の店舗オペレーションを実践・習得します。

※日数・内容など変更になる場合がございます。

と万全のサポート体制で支援。

した研修システムをご用意しています。ストアスタッフの育成もサポートします。

開店後

本部とスーパーバイザーが、安定した経営とさらなる売上拡大を強力にサポートします。

開店してからが本当のはじまりです。ファミリーマートは店舗経営のアドバイスはもちろん、加盟店の皆さまの夢の実現に向けて親身なサポートに徹します。

加盟店の皆さまを支えるスーパーバイザー

スーパーバイザーが店舗へ定期的に訪問します。加盟店の皆さまと本部との太いパイプの役割を果たすのもスーパーバイザーの重要な任務。本部の戦略を加盟店に伝えると同時に、加盟店の意見、要望を本部に伝え、目標を共有し、実行します。定期的に店舗を訪問し、安定した経営、さらなる売上拡大に貢献できるよう、加盟店の皆さまをサポートしています。

コミュニケーション

加盟店とのコミュニケーションを図り、加盟店の皆さまと本部との太いパイプの役割を果たします。

コンサルティング

お客さまや競合店、地域の情報や市場の動向を調査・分析し、経営計画と一緒に作成していきます。

カウンセリング

店舗の経営・運営に関するアドバイスをします。

質の高いストアスタッフを育成するストアスタッフトータルシステム

安定した店舗運営には、ストアスタッフの能力向上が欠かせません。ファミリーマートでは店舗運営を支える質の高いストアスタッフを育成するため、ストアスタッフトータルシステム (SST) を構築しています。これは資格制度を導入し、ストアスタッフを段階的・効率的に育成するファミリーマート独自の人材育成システムです。ストアスタッフの店舗運営への参画意識を醸成し、頼もしい戦力へと成長させていきます。

SST4大原則とそれを支える6大要素



SSTはファミリーマート独自の人材育成システムです。また、本部による採用支援や表彰制度などを通じ、ストアスタッフの確保や戦力化を支援しています。

SST資格認定制度



勤務経験や役割に応じて、ステップアップしていく育成・評価の仕組みです。資格別に覚える仕事が決まっており、すべてできるようになったら資格が認定されます。

QSC…Q(クオリティ)S(サービス)C(クリンネス)